

ZARZĄDZENIE Nr 80/2020
Wójta Gminy Wierzchlas
z dnia 23 listopada 2020 r.

w sprawie: zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy Wierzchlas.

Na podstawie Art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2437 oraz z 2020 r. poz. 268.) **postanawiam:**

§1

W Regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy Wierzchlas stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 62/2017 Wójta Gminy Wierzchlas z dnia 30 listopada 2017 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
 3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia i zmniejszany proporcjonalnie za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopem macierzyńskim lub urlopem rodzicielskim.
2. Skreśla się § 7 ust. 3.
3. Załącznik nr 1 do Regulaminu Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
4. Dotychczasowy Załącznik nr 4 do Regulaminu „Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi” otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pozostała treść Regulaminu pozostaje bez zmian.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.

WÓJTA

mgr Leszek Gierczyk

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 80/2020
Wójta Gminy Wierzchlas
z dnia 23 listopada 2020 r.

TABELA
MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO.

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	3 250
II	3 300
III	3 450
IV	3 500
V	3 750
VI	3 850
VII	4 000
VIII	4 100
IX	4 200
X	4 350
XI	4 600
XII	4 800
XIII	5 050
XIV	5 300
XV	5 550
XVI	5 800
XVII	6 000
XVIII	6 250
XIX	6 500
XX	6 750
XXI	7 000
XXII	7 200

WÓJT
mgr Leszek Gierczyk

Załącznik Nr 2
Do Zarządzenia nr 80/2020
Wójta Gminy Wierzchlas
z dnia 23 listopada 2020 r.

**REGULAMIN
PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH
POMOCNICZYCH I OBSŁUGI**

§ 1. W Urzędzie Gminy Wierzchlas tworzy się dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi fundusz premii w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 2. Fundusz premii przeznacza się na wypłatę premii uznaniowej, która ma charakter premii motywacyjnej.

§ 3. Podstawą naliczania i wypłaty premii jest wynagrodzenie zasadnicze.

§ 4. Premię wypłaca się w okresach miesięcznych wraz z wynagrodzeniem zasadniczym.

§ 5. Regulamin premiowania obejmuje pracowników pomocniczych i obsługi zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w każdym wymiarze.

§ 6. Fundusz premii uruchamiany jest przez Wójta w okresach miesięcznych.

§ 7. 1. Wysokość premii w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi efektami pracy, wykonywaniem dodatkowych prac, premia może być podwyższona do 40 % .

§ 8. 1. Pracownicy zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych uprawnieni są do premii jedynie w przypadkach uzasadnionych szczególnymi efektami pracy lub wykonywaniem dodatkowych prac w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. § 7 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 9. Przy przyznawaniu premii bierze się pod uwagę:

- a) wydajność, efektywność i jakość pracy,
- b) stopień trudności i zakres wykonywanej pracy,
- c) wykonywanie dodatkowych czynności wynikających z zastępstw za pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich i urlopach,
- d) zwiększona aktywność przy organizacji wystaw, pozyskania zbiorów itp.,
- e) wkład pracy autorskiej,
- f) inne szczególne okoliczności związane z wykonywaniem obowiązków pracowniczych.

§ 10. Charakter premii oznacza, iż decyzja pracodawcy w zakresie wysokości przyznawanej premii lub jej nieprzyznania jest ostateczna i nie tworzy po stronie pracownika uprawnień roszczeniowych.

WÓJT

mgr Leszek Gierczak